

## КЕЛИШИМ

Кызыл-Кыя шаарындагы И.Абдрахманов атындагы  
жапы билим беруу орто мектеби менен мугалимдердин  
ортосунда тузулган эмгек келишими

1-сентябрь 2022-жыл

Кызыл-Кыя шаары

Мында, биринчи тарап, жумуш беруучу, мектеп директору А.Эрматов жана экинчи тарап, мындан ары жалдануучу, КР жараны Нуржолбек паспорт серия №1022 44 188 берген орган ИИМ 245011 жашаган жери \_\_\_\_\_ шаары, \_\_\_\_\_ коч. тургуни тел. 777 969 619 экоонун ортосунда тузулот.

Келишимдин мооноту 20\_\_-жылынын \_\_-сентябринан 20\_\_-жылынын 31-августуна чейин.

Келишим мооноту корсогулганго чейин оз кучун жоготпойт. Тараптардын ортосунда эч кандай пикир келишпестик болбогондо келишимдин мооноту буткондон сон кайра баштап келишим тузулот. Келишимде корсогулган милдеттердин ичинде тараптарды канаттандыргаган же тараптардын бирге иштоосуно жолтоо болуучу жагдайлар пайда болгондо эки тараптын суйлошуусунун негизинде же КР Эмгек кодексинин 82-83-беренесинин негизинде келишимден баш тартышат.

### Тараптардын милдеттери жана укуктары:

#### 1.Жумуш беруучунун укуктары:

Жалдануучудан озуну берилген милдетин так аткаруусун талап кылууга;

Жумуш убактысында алькоголдук, банглики же уу заттар менен масс абалында келгенде КР Эмгек кодексинин 76-беренесинин негизинде жумуштап четтеттуугу;

Жумушка кабыл алууда эмгек кодексинин 62-беренесине ылайык сыноо корсогулсун;

Келишимде корсогулган шарттар аткарылбаганда, келишим моонотуно карабай, КР Эмгек Кодексинин 79-88-беренесинерин негизинде келишимди токтотууга;

Керектүү шартта жалдануучуга кошумча жумуш берууга;

Аткаралган жумушунун кесиптик деңгээлине карата жалдануучууну сыйлыкка корсогууга;

КР Эмгек Кодексинин 146-беренесиндеги бардык пункттарды колдонууга.

#### 2.Жумуш беруучунун милдеттери

2.1 Окуу (тарбиялоо) процессинин бардык бағыттарында перспективдуу жана кунумдук ишин пландаштырууну уюштуруу;

2.2 Окуу (тарбиялоо) иштоосу, ден соолугу учун керектүү шартты тузуп беруу (жарыктандыруу, окуу канасы менен камсыздоо, жылытуу)

2.3 Окуучулардын мамлекеттик камкорчусу (козомолчусу) катары алардын мыйзамдуу укуктарын жана кызычылыктарын (оздук, мулкүк, жашоо тиричилик, эмгектик ж.б) коргоо;

2.4 Окуучулардын кесиптик чеберчилигин жогорулатууга, иштеринде алдынкы тажрыйбаларды жана ыкмаларды колдонууларына шарт тузуу.

2.5 Окуу (тарбиялоо) ишинде комок корсогуучу ишканалар, мекемелер жана уюмдар менен туруктуу байланышта болуп, мектептин козомолчу курамына кирип, аларга кабыл алынган тартилте отчет беруу;

2.6 Келишим тузулган мооноттун ичинде керектүү, жуйолуу себептер жарапланганда мугалимдерге 3 кундук жумуш кунго жумушунан уруксат беруу (эмгек акысын сактоо менен);

2.7 Окуу жылы аяктаган сон акы толонуучу эмгек оргулусуно чыгарууга;

2.8 Эмгек акысынын оз убагында берилүүсүн козомолдоого;

2.9 Келишим тузулган мооноттун ичинде ден-соолугуна байланыштуу бир окуу жылында бир дарылануусу учун шарт тузуу (орулуу экендигин тастыктаган маалымдама болгон учурда)

2.10 КР Конституциясынын, КР Эмгек кодексинин, КР Билим беруу мыйзамынын, КР укуктук-нормативдик актыларынын чегинде иш алып барууга.

#### 3.Жалдануучунун милдеттери:

3.1 Окуучулардын сабактан тышкарык убакта окуусун жана тарбиялануусун, коомчулукка пайдалуу жана маданий массалык иштерин уюштуруп откорууга;

3.2 Окутуу процессин онуктуруу боюнча сунуштарды киргизууга озун бекитилген окуучуларды окутуу ишин пландаштырып аткарууга;

3.3 Окуучулардын мектептин ички тартип эрежелерин, чогуу жашоонун жана журум турум, маданият ченемдерин сактоосун козомолдоого;

3.4 Окуучуларга турдуу кырсык, рекетчилик, зордук зомбулуктарга керт башы менен жооп берууга;

3.5 Окуучулардын озунчо сабактарга даярданууларын козомолдоого;

3.6 Окуучулар учун маданий эс алуу, спорт аркылуу ден-соолуктарын чындоо иш чараларын откорууну уюштурууга;

3.7 Окуучулар арасында жашоонун сергек мунозун калыптандырууга, терс корунуштор менен курошууга угуттоо максатында жекече иш алып барууга;

- 3.8 Бекитилген медициналык кызматкерлер менен биргеликте окуучулардын ден соолуктарын чындоочу жана туура осушуну комок корсotуучу иш чараларды уюштурууга жана откорууго;
- 3.9 Окуучуларды тарбиялоо ишинде ата-энелерди (мыйзамдуу окулдорду) жана коомчулукту тартууга;
- 3.10 Жумуш башталарына 15 мунот калганда жумуш ордунда болугу;
- 3.11 Озuno бекитилген кааналардын, болунгон аймагынын тазалыгын сактоого;
- 3.12 Жумуш учурунда башка иштер иченен алектенбоого (телефон колдонбоого);
- 3.13 Жумуш убактысында озuno бекитилген окуучулар менен биргеликте ар дайым кошо журууго;
- 3.14 Жумуш убактысында мөннүтүн буткондон кийин гана жумуш ордун эреженин негизинде откоруп берууго;
- 3.15 Жумуш убактысында спирттик ичимдиктерди, бандигаттарды колдонбоого;
- 3.16 Жумуш ордун себепсиз таштап кетпоеого;
- 3.17 Жумуш убактысында болгон ар кандай окуялар боюнча жетекчилики кабардар кылууга;
- 3.18 Бааракыга (пенсия) жеткен мезгилде жана пенсия жашындагы мугалим жаш мугалим келсе жумуш башотуп берууго;
- 3.19 Мектеп уставынын негизинде иш алып барууга жана колдоого;
- 3.20 Мектеп жетекчилиги тарабынан берилген ар кандай тапшырманы мектеп уставынын негизинде аткарууга;
- 3.21 Профсоюз комитети тарбынан берилген коомдук иштерди аткарууга;
- 3.22 Жуюолуу себептер менен турмуш шартка байланыштуу жумушка келууга мумкунчулук болбой калган шартта, алдын ала мектеп директоруна жазуу жузундогу арзы менен кайрылууга;
- 3.23 Окуу кааналарындагы эмеректерди абылап сактоого;
- 3.24 Жумуш убактысында мектептин коопсуздугуна кайдыгер карабоого;
- 3.25 Озuno жуктолгон функционалдык милдеттемелерин так аткарууга.

#### **4. Жалдануучунун укуктары**

- 4.1 Озuno ынгайлуу жумуш шартын тузуп берууну талап кылуу;
- 4.2 Керектүү шартта, жуюолуу себептер менен акы толонбогон эргууга чыгууга;
- 4.3 Эмгек акысын убагында берилишин талап кылууга
- 4.4 Окуу жылында акы толонуучу эмгек оргуусуно чыгууга
- 4.5 Профессионалдык дээngелине карата сыйлыкка корсotуулуugo;
- 4.6 Жумуш мезгилине карабастан, ден соолугуна байланыштуу дарыланууга;
- 4.7 Озгочно кырдаал учурунда оз демилеси боюнча иш алып барууга, (окуучулардын коопсуздугун сактоо максатында)
- 4.8 Жумуш убактысында келип чыккан койгойлор боюнча оз оюн эркин айттууга
- 4.9 Жумуш убактысы буткондон кийин КР Конституциясынын, КР Мыйзамдарынын негизинде эркин эс алууга жана убактысын каалагандай откорууго

#### **5. Келишимди бузу шарттары**

- 5.1 Келишим мөннүтүн буткон мезгилде;
- 5.2 Эмгек келишими КРнын эмгек кодексин 82-83-беренелеринин негизинде токтотулат;
- 5.3 Тараптардын бири келишимде корсotулган шарттарды сактабаган учурда;
- 5.4 Тараптардын келишимде корсotулган милдеттерин бир канча жолу кайра кайра аткарбай, бузулганда;
- 5.5 Эмгек келишим тузулгундан кийин жалдануучунун аба аркылуу жугуучу жугуштуу оруулар менен ооруп калган учурунда
- 5.6 Эмгек келишими КР эмгек кодексинин 146 беренесинин негизинде токтотулат

#### **6. Башка шарттар**

- 6.1 Келишим тараптардын кол тамгалары тушурулган мезгилден баштап оз кучуну кирет
- 6.2 Келишимде корсotулган шарттар боюнча тараптарда пайда болгон талаш маселелер КРнын Эмгек кодексинин беренелеринин жана педагогикалык кенешменин чечиминин негизинде гана чечилет
- 6.3 Келишим кагаздары 2 даана улгудо болот, эки тарапта тен сакталат жана тараптардагы келишим кагазы бирдей юридикалык кучко ээ.

№ 13 Мектептин  
директору А.Эрматов

Баткен обл., Кызыл-Кия шаары,  
Асаналиев ком., 25  
И.Абдрахманов атындаы  
№13 ЖББ орто мектеби

« 1 » сеңбей 2020-ж.



Мугалим

Пожалуйста  
зарегистрировать

Ул Тех-нод 237  
(жалдануучунун дареги)  
« 1 » сеңбей 2020-ж.

## КЕЛИШИМ

Кызыл-Кия шаарындагы И.Абдрахманов атындағы  
жалпы билим беру орто мектеби менен мугалимдердин  
ортосунда тузулғон әмгек келишими

1-сентябрь 2022-жыл

Кызыл-Кия шаары

Мында, биринчи тарап, жумуш беруучу, мектеп директору А.Эрматов жана әкини тарап, мындан ары жалдануучу, КР жараны Хогонево, 1-й паспорт серия №10 0713552 берген орган ИИМ 21 3025 жашаган жері Баян-Көл шаары, Улица 12 37 коч. турғану тел. 0507 03 12 15 экономун ортосунда тузулот.

Келишимдин мооноту 20\_\_-жылының \_\_-сентябрьнан 20\_\_-жылының 31-августуна чейин.

Келишим мооноту корсугонғо чейин оз күчүн жоготпойт. Тараптардын ортосунда эч кандай пикир келишпестик болғондо келишимдин мооноту буткөндөн сон кайра баштап келишим тузулот. Келишимде корсугонғо миддеттердин ичинде тараптарды канаттандырган же тараптардын бирге иштоосуно жолтоо болуучу жағдайлар пайда болғондо еки тараптын сүйлошуусунун негизинде же КР Әмгек кодексинин 82-83-беренесинин негизинде келишимден баш тартышат.

### Тараптардын миддеттери жана укуктары:

#### 1. Жумуш беруучунун укуктары:

Жалдануучудан озун берилген миддетин так аткаруусун талап кылууга;

Жумуш убактысында алькоголдук, бангилик же уу заттар менен масс абалында келгендө КР Әмгек кодексинин 76-беренесинин негизинде жумуштан четтетүүго;

Жумушка кабыл алууда әмгек кодексинин 62-беренесине ылайык сыноо корсугулсун;

Келишимде корсугонғо шарттар аткарылбаганда, келишим моонотуна карабай, КР Әмгек Кодексинин 79-88-беренелеринин негизинде келишимди токтотууга;

Керектүү шартта жалдануучуга кошумча жумуш берууго;

Аткарған жумушунун кесиптик денгээлине карата жалдануучуну сыйлыкка корсугуу;

КР Әмгек Кодексинин 146-беренесиндеги бардык пункттарды колдонууга.

#### 2. Жумуш беруучунун миддеттери

2.1 Окуу (тарбиялоо) процессинин бардык багыттарында перспективдуу жана кунумдук ишин пландаштырууну уюштуруу;

2.2 Окуу (тарбиялоо) иштоосу, ден соолугу учун керектүү шартты тузуп беруу (жарыктандыруу, окуу канасы менен камсыздоо, жылтыуу)

2.3 Окуучулардын мамлекеттик камкорчусу (козомолчусу) катары алардын мыйзамдуу укуктарын жана кызыкчылыктарын (оздук, мултук, жашоо тиричилик, әмгектик ж.б) коргоо;

2.4 Окуучулардын кесиптик чеберчилигин жогорулатууга, иштеринде алдынкы тажыйбаларды жана ыкмаларды колдонууларына шарт тузуу.

2.5 Окуу (тарбиялоо) ишинде комок корсугуучу ишканалар, мекемелер жана уюмдар менен туруктуу байланышта болуп, мектептин козомолчу курамына кирип, аларга кабыл алынган тартилте отчет беруу;

2.6 Келишим тузулғон мооноттун ичинде керектүү, жуйолуу себептер жарагандан мугалимдерге 3 кундук жумуш күнгө жумушунан уруксат беруу (әмгек акысын сактоо менен);

2.7 Окуу жылы аяктаган сон акы толонуучу әмгек оргулусуно чыгарууга;

2.8 Әмгек акысынын оз убагында берилүүсүн козомолдоого;

2.9 Келишим тузулғон моонот ичинде ден-соолугуна байланыштуу бир окуу жылында бир дарылануусу учун шарт тузуу (орулуу экендигин тастыктаган маалымдама болгон учурда)

2.10 КР Конституциясынын, КР Әмгек кодексинин, КР Билим беруу мыйзамынын, КР укуктук-нормативдик актыларынын чегинде иш алып барууга.

#### 3. Жалдануучунун миддеттери:

3.1 Окуучулардын сабактан тышкарлы убакта окуусун жана тарбиялануусун, коомчулукка пайдалуу жана маданий массалык иштерин уюштуруп откоруugo;

3.2 Окутуу прцессин онуктуруу боюнча сунуштарды киргизуugo озун бекитилген окуучуларды окудуу ишин пландаштырылган аткаррууга;

3.3 Окуучулардын мектептин ички тартил эрежелерин, чогуу жашоонун жана журум турум, маданият ченемдерин сактоосу козомолдоого;

3.4 Окуучуларга турдуу кырсык, рекетчилик, зордук зомбулуктарга керт башы менен жооп беруugo;

3.5 Окуучулардын озунчо сабактарга даярданууларын козомолдоого;

3.6 Окуучулар учун маданий эс алуу, спорт аркылуу ден-соолуктарын чындоо иш чааларын откорууну уюштурууга;

3.7 Окуучулар арасында жашоонун сергек мунозун калыптандырууга, терс корунуштор менен курошууга ууттоо максатында жекече иш алып барууга;

- 3.8 Бекитилген медициналык кызматкерлер менен биргеликте окуучулардын ден соолуктарын чындоочу жана туура осушуно комок корсotуучу иш чараларды уюштурууга жана откорууга;
- 3.9 Окуучуларды тарбиялоо ишинде ата-энелерди (мыйзамдуу окулдорду) жана коомчулукту тартууга;
- 3.10 Жумуш башталарына 15 мунот калганда жумуш ордунда болууга;
- 3.11 Озuno бекитилген кааналардын, болунгон аймагынын тазалыгын сактоого;
- 3.12 Жумуш ууруунда башка иштер иенен алектенбоого (телефон колдонбоого);
- 3.13 Жумуш убактысында озuno бекитилген окуучулар менен биргеликте ар дайым кошо журууго;
- 3.14 Жумуш убактысынин мооноту буткондон кийин гана жумуш ордун эреженин негизинде откоруп берууго;
- 3.15 Жумуш убактысында спирттик ичимдиктерди, бангизаттарды колдонбоого;
- 3.16 Жумуш ордун себепсиз таштап кетпоого;
- 3.17 Жумуш убактысында болгон ар кандай окуялар боюнча жетекчиликти кабардар кылууга;
- 3.18 Баракыга (пенсия) жетken мезгилде жана пенсия жашындагы мугалим жаш мугалим келсе жумуш ордун бошотуп берууго;
- 3.19 Мектеп уставынын негизинде иш алып барууга жана колдоого;
- 3.20 Мектеп жетекчилиги тарабынан берилген ар кандай тапшырманы мектеп уставынын негизинде аткарууга;
- 3.21 Профсоюз комитети тарбынан берилген коомдук иштерди аткарууга;
- 3.22 Жуюолуу себептер менен турмуш шартка байланыштуу жумушка келууга мумкунчулук болбой калган шартта, алдын ала мектеп директоруна жазуу жузундогу арыз менен кайрылууга;
- 3.23 Окуу кааналарындагы эмеректерди абылап сактоого;
- 3.24 Жумуш убактысында мектептин коопсуздүгүнүн кайдыгер карабоого;
- 3.25 Озuno жуктолгон функционалдык милдеттемелерин так аткарууга.

#### 4. Жалдануучунун укуктары

- 4.1 Озuno ынгайлуу жумуш шартын тузуп берууну талап кылуу;
- 4.2 Керектүү шартта, жуюолуу себептер менен акы толонбогон эргууга чыгууга;
- 4.3 Эмгек акысын убагында берилишин талап кылууга
- 4.4 Окуу жылында акы толонуучу эмгек оргуусуно чыгууга
- 4.5 Профессионалдык дээнгелине карата сыйлыкка корсotуулуugo;
- 4.6 Жумуш мезгилине карабастан, ден соолугуна байланыштуу дарыланууга;
- 4.7 Озгочо кырдаал учурunda оз демилгеси боюнча иш алып барууга, (окуучулардын коопсуздүгүн сактоо максатында)
- 4.8 Жумуш убактысында келип чыккан койгойлор боюнча оз оюн эркин айттууга
- 4.9 Жумуш убактысы буткондон кийин КР Конституциясынын, КР Мыйзамдарынын негизинде эркин эс алууга жана убактысын каалагандай откоруugo

#### 5. Келишимди бузу шарттары

- 5.1 Келишим мооноту буткон мезгилде;
- 5.2 Эмгек келишиими КРнын эмгек кодексин 82-83-беренелеринин негизинде токтотулат;
- 5.3 Тарантардын бири келишимде корсotулгон шарттарды сактабаган учурда;
- 5.4 Тарантардын келишимдеме корсotулгон милдеттерин бир канча жолу кайра кайра аткарбай, бузулганда;
- 5.5 Эмгек келишим тузулгondон кийин жалдануучунун аба аркылуу жугуучу жугуштуу оруулар менен ооруп калган учурunda
- 5.6 Эмгек келишиими КР эмгек кодексинин 146 беренесинин негизинде токтотулат

#### 6. Башка шарттар

- 6.1 Келишим тарантардын кол тамгалары тушурулгон мезгилден баштап оз кучуну кирет
- 6.2 Келишимде корсotулгон шарттар боюнча тарантарда пайда болгон талаш маселелер КРнын Эмгек кодексинин беренелеринин жана педагогикалык кенешменин чечиминин негизинде гана чечилет
- 6.3 Келишим кагаздары 2 даана улгудо болот, эки тарантада тен сакталат жана тарантардагы келишим кагазы бирдей юридикалык кучко ээ.

№ 13 Мектептин  
директоры А.Эрматок

Баткен обл., Кызыл-Кия шаары,

Асаналиев коч., 25

И.Абрахамов атындагы

№13 ЖББ орто мектеби

« \_\_\_\_ » 20



Мугалим

*Жалдануучунун дареги*

*уу Ленина 12-37*

(жалдануучунун дареги)

« 1 » Сентябрь 2010-ж.

## КЕЛИШИМ

Кызыл-Кия шаарындагы И.Абдрахманов атындағы  
жалпы билим беру орто мектеби менен мугалимдердин  
ортосунда тузулғон эмгек келишими

1-сентябрь 2022-жыл

Кызыл-Кия шаары

Мында, биринчи тарап, жумуш беруучу мектеп директору А.Эрматов жана әкінчі тарап, мындан ары жалдануучу, КР жараны Берисебай Ә.И. паспорт серия №10 13 44914 берген орган ИИМ МКК 113031 жашаган жери Чагыл - Төң шаары, Астана шаары 1440 коч. түргун тел. 0706306444 әкіонун ортосунда тузулот.

Келишимдин мононоту 20 \_\_-жылнын \_\_-сентябринан 20 \_\_-жылнын 31-августуна чейин.

Келишим мононоту корсогтулғонго чейин оз күчүн жоготпойт. Тараптардын ортосунда эч кандай пикир келишпестик болғондо келишимдин мононоту буткөндөн сон кайра баштап келишим тузулот. Келишимде корсогтулғон миддеттердин ичинде тараптарды канаттандырабан же тараптардын бирге иштоосуно жолтоо болуучу жағдайлар пайда болғондо эки тараптын сүйлошуусун негизинде же КР Эмгек кодексинин 82-83-беренесинин негизинде келишимден баш тартышат.

### Тараптардын милдеттери жана укуктары:

#### 1. Жумуш беруучунун укуктары:

Жалдануучудан озун берилген миддетин так аткаруусун талап кылууга;

Жумуш убактысында алькоголдук, бандылар же уу заттар менен масс абалында келгенде КР Эмгек кодексинин 76-беренесинин негизинде жумуштап четтеттууго;

Жумушка кабыл алууда эмгек кодексинин 62-беренесине ылайык сыноо корсогтулсун;

Келишимде корсогтулғон шарттар аткарылбаганда, келишим мононотуно карабай, КР Эмгек Кодексинин 79-88-беренелеринин негизинде келишимди токтотууга;

Керектүү шартта жалдануучуга кошумча жумуш берууга;

Аткарған жумушунун кесиптик дөңгөлөлине карата жалдануучуну сыйлыкка корсогтууго;

КР Эмгек Кодексинин 146-беренесиндеги бардык пункттарды колдонууга.

#### 2. Жумуш беруучунун милдеттери

2.1 Окуу (тарбиялоо) процессинин бардык багыттарында перспективдуу жана кунумдук ишин пландаштырууну уюштуруу;

2.2 Окуу (тарбиялоо) иштоосу, ден соолугу учун керектүү шартты тузуп беруу (жарыктандыруу, окуу канасы менен камсыздоо, жылытуу)

2.3 Окуучулардын мамлекеттик камкорчусу (козомолчусу) катары алардын мыйзамдуу укуктарын жана кызыкчылыктарын (оздук, мулкүк, жашоо тиричилик, эмгектик ж.б) коргоо;

2.4 Окуучулардын кесиптик чеберчилигин жогорулатууга, иштеринде алдынкы тажрыйбаларды жана ыкмаларды колдонууларына шарт тузуу.

2.5 Окуу (тарбиялоо) ишинде комок корсогтуучу ишканалар, мекемелер жана уюмдар менен туруктуу байланышта болуп, мектептин козомолчу курамына кирип, аларга кабыл алынган тартипте отчет беруу;

2.6 Келишим тузулғон мононоттун ичинде керектүү, жуйолуу себептер жараганды мугалимдерге 3 кундук жумуш күнгө жумушунан уруксат беруу (эмгек ақысын сактоо менен);

2.7 Окуу жылы аяктаган сон акы толонуучу эмгек оргуусуно чыгарууга;

2.8 Эмгек ақысынын оз убагында берилүүсүн козомолдоого;

2.9 Келишим тузулғон мононот ичинде ден-соолугуна байланыштуу бир окуу жылында бир дарылануусу учун шарт тузуу (орулуу экендигин тастыктаган маалымдама болгон учурда)

2.10 КР Конституциясынын, КР Эмгек кодексинин, КР Билим беруу мыйзамынын, КР укуктук-нормативдик актыларынын чегинде иш алып барууга.

#### 3. Жалдануучунун милдеттери:

3.1 Окуучулардын сабактан тышкарбы убакта окуусун жана тарбиялануусун, коомчулукка пайдалуу жана маданий массалык иштерин уюштуруп откорууга;

3.2 Окутуу процессин онуктуруу боюнча сунуштарды киргизууга озун бекитилген окуучуларды окутуу ишин пландаштырып аткарууга;

3.3 Окуучулардын мектептин ички тартип эрежелерин, чогуу жашоонун жана журум турум, маданият ченемдерин сактоосун козомолдоого;

3.4 Окуучуларга турдуу кырсык, ракетчилик, зордук зомбулуктарга көрт башы менен жооп берууга;

3.5 Окуучулардын озунчо сабактарга даярданууларын козомолдоого;

3.6 Окуучулар учун маданий эс алуу, спорт аркылуу ден-соолуктарын чындоо иш чараларын откорууну уюштурууга;

3.7 Окуучулар арасында жашоонун сергек мунозун калыптандырууга, терс корунуштор менен куроштуу гүгүттөө максатында жекече иш алып барууга;

- 3.8 Бекитилген медициналык кызматкерлер менен биргеликте окуучулардын ден соолуктарын чындоочу жана туура осушуно комок корсотуучу иш чарапларды уюштурууга жана откорууга;
- 3.9 Окуучуларды тарбиялоо ишинде ата-энелерди (мыйзамдуу окулдорду) жана коомчулукту тартууга;
- 3.10 Жумуш башталарына 15 мунот калганда жумуш ордунда болууга;
- 3.11 Озuno бекитилген кааналардын, болунгон аймагынын тазалыгын сактоого;
- 3.12 Жумуш учурунда башка иштер имен алектенбоого (телефон колдонбоого);
- 3.13 Жумуш убактысында озuno бекитилген окуучулар менен биргеликте ар дайым кошо журууга;
- 3.14 Жумуш убактысынин мооноту буткондон кийин гана жумуш ордун эреженин негизинде откоруп берууга;
- 3.15 Жумуш убактысында спирттик ичимдиктерди, бангизаттарды колдонбоого;
- 3.16 Жумуш ордун себепсиз таштап кетпоого;
- 3.17 Жумуш убактысында болгон ар кандай окуялар боюнча жетекчиликти кабардарды кылууга;
- 3.18 Баракыга (пенсия) жеткен мезгилде жана пенсия жашындагы мугалим жаш мугалим келсе жумуш ордун башшотуп берууга;
- 3.19 Мектеп уставынын негизинде иш алып барууга жана колдоого;
- 3.20 Мектеп жетекчилigi тарабынан берилген ар кандай тапшырманы мектеп уставынын негизинде аткарууга;
- 3.21 Профсоюз комитети тарбынан берилген коомдук иштерди аткарууга;
- 3.22 Жүйоолуу себептер менен турмуш шартка байланыштуу жумушка келууга мумкунчулук болбой калган шартта, алдын ала мектеп директоруна жазуу жузундогу арыз менен кайрылууга;
- 3.23 Окуу кааналарындагы эмеректерди абылап сактоого;
- 3.24 Жумуш убактысында мектептин коопсуздүгүнүн кайдыгөр карабоого;
- 3.25 Озuno жуктолгон функционалдык милдеттемелерин так аткарууга.

#### 4. Жалдануучунун укуктары

- 4.1 Озuno ынгайлуу жумуш шартын тузуп берууну талап кылуу;
- 4.2 Керектүү шартта, жүйоолуу себептер менен акы толонбогон эргууга чыгууга;
- 4.3 Эмгек акысын убагында берилишин талап кылууга
- 4.4 Окуу жылында акы толонуучу эмгек оргуусуно чыгууга
- 4.5 Профессионалдык дээнгелине карата сыйлыкка корсотовууга;
- 4.6 Жумуш мезгилине карабастан, ден соолугуна байланыштуу дарыланууга;
- 4.7 Озгочо кырдаал учурунда оз демилгеси боюнча иш алып барууга, (окуучулардын коопсуздүгүн сактоо максатында)
- 4.8 Жумуш убактысында келип чыккан койгойлор боюнча оз оюн эркин айттууга
- 4.9 Жумуш убактысы буткондон кийин КР Конституциясынын, КР Мыйзамдарынын негизинде эркин эс алууга жана убактысын каалагандай откорууга

#### 5. Келишимди бузу шарттары

- 5.1 Келишим мооноту буткон мезгилде;
- 5.2 Эмгек келишиими КРнын эмгек кодексин 82-83-беренелеринин негизинде токтотулат;
- 5.3 Тарантардын бири келишимде корсотулгон шарттарды сактабаган учурда;
- 5.4 Тарантардын келишимде корсотулгон милдеттерин бир канча жолу кайра кайра аткарбай, бузулганда;
- 5.5 Эмгек келишим тузулгандан кийин жалдануучунун аба аркылуу жугуучу жугуштуу оруулар менен ооруп калган учурunda
- 5.6 Эмгек келишиими КР эмгек кодексинин 146 беренесинин негизинде токтотулат

#### 6. Башка шарттар

- 6.1 Келишим тарантардын кол тамгалары тушурулгон мезгилден баштап оз кучуну кирет
- 6.2 Келишимде корсотулгон шарттар боюнча тарантарда пайда болгон талаш маселелер КРнын Эмгек кодексинин беренелеринин жана педагогикалык кенешменин чечиминин негизинде гана чечилет
- 6.3 Келишим кагаздары 2 даана улгудо болот, эки тарантада тен сакталат жана тарантардагы келишим кагазы бирдей юридикалык кучко ээ.

№ 13 Мектептин  
директору А.Эрматов

Баткен обл. / Азыр-Кыя шаары  
Асаналиев кюч, 25  
И.Абдрахманов атындағы  
№13 ЖББ орто мектеби

« 1 » Сентябрь 2010 ж.



Мугалим

*Дербебаев  
Омурлан  
Макембетовна  
ж.беканашев 24/10  
(жалдануучунун дареги)  
« 1 » Сентябрь 2010 ж.*

## КЕЛИШИМ

Кызыл-Кия шаарындагы И.Абдрахманов атындагы  
жалин билим беруу орто мектеби менен мугалимдердин  
ортосунда тузулган эмгек келишиими

1-сентябрь 2022-жыл

Кызыл-Кия шаары

Мында, биринчи тарап, жумуш беруучу, мектеп директору А.Эрматов жана экинчи тарап, мындан ары жалдануучу, КР жараны Сүнгизова Г. А. паспорт серия №АН 4134 451 берген орган ИИМ ММКБЗО-36 жашаган жери Бирич - Чойч шаары, Акчакеше 16-14 коч. тургуну тел. 05512255 87 экоонун ортосунда тузулт.

Келишимдин мооноту 20-жылдынын 1-сентябринан 20-жылдынын 31-августуна чейин.

Келишим мооноту корсогулганго чейин оз кучун жоготпойт. Тараптардын ортосунда эч кандай пикир корсогулган болбогондо келишимдин мооноту буткондон сон кайра баштап келишим тузулт. Келишимде корсогулган милдеттердин ичинде тараптарды канаттандыргаган же тараптардын бирге иштоосуно жолтоо болуучу жагдайлар пайда болгондо эки тараптын суйлошуусунун негизинде же КР Эмгек кодексинин 82-83-беренесинин негизинде келишимден баш тартышат.

### Тараптардын милдеттери жана укуктары:

#### 1. Жумуш беруучунун укуктары:

Жалдануучудан озуну берилген милдетин так аткаруусун талап кылууга;

Жумуш убактысында алькоголдук, бангилик же уу заттар менен масс абалында келгенде КР Эмгек кодексинин 76-беренесинин негизинде жумуштан четтеттууго;

Жумушка кабыл алууда эмгек кодексинин 62-беренесине ылайык сыноо корсогулсун;

Келишимде корсогулган шарттар аткарылбаганда, келишим моонотуно карабай, КР Эмгек Кодексинин 79-88-беренелеринин негизинде келишимди токтотууга;

Керектүү шартта жалдануучуга кошумча жумуш берууга;

Аткарған жумушунун кесиптик деңгээлине карата жалдануучуну сыйлыкка корсогутууга;

КР Эмгек Кодексинин 146-беренесиндеги бардык пунктарды колдонууга.

#### 2. Жумуш беруучунун милдеттери

2.1 Окуу (тарбиялоо) процессинин бардык бағыттарында перспективдуу жана кунумдук ишин пландаштырууну уюштуруу;

2.2 Окуу (тарбиялоо) иштоосу, ден соолугу учун керектүү шартты тузуп беруу (жарыктандыруу, окуу канасы менен камсыздоо, жылытуу);

2.3 Окуучулардын мамлекеттик камкорчусу (козомолчусу) катары алардын мыйзамдуу укуктарын жана кызыкчылыктарын (өздүк, мулкүт, жашоо тиричилик, эмгектик ж.б) коргоо;

2.4 Окуучулардын кесиптик чөберчилгигин жогорулатууга, иштеринде алдынкы тажрыйбаларды жана ыкмаларды колдонууларына шарт тузуу.

2.5 Окуу (тарбиялоо) ишинде комок корсогуучу ишканалар, мекемелер жана уюмдар менен туруктуу байланышта болуп, мектептин козомолчу курамына кирип, аларга кабыл алынган тартилте отчет беруу;

2.6 Келишим тузулган мооноттун ичинде керектүү, жуйолуу себептер жараганды мугалимдерге 3 кундук жумуш күнгө жумушунан уруксат беруу (эмгек акысын сактоо менен);

2.7 Окуу жылы аяктаган сон акы толонуучу эмгек оргугусуно чыгарууга;

2.8 Эмгек акысынын оз убагында берилүүсүн козомолдоого;

2.9 Келишим тузулган моонот ичинде ден-соолугуна байланыштуу бир окуу жылында бир дарылануусу учун шарт тузуу (орулуу экендигин тастыктаган маалымдама болгон учурда)

2.10 КР Конституциясынын, КР Эмгек кодексинин, КР Билим беруу мыйзамынын, КР укуктук-нормативдик актыларынын чегинде иш алып барууга.

#### 3. Жалдануучунун милдеттери:

3.1 Окуучулардын сабактан тышкаркы убакта окуусун жана тарбиялануусун, коомчулукка пайдалуу жана маданий массалык иштерин уюштуруп откорууга;

3.2 Окуутуу прцессин онуктурдуу боюнча сунуштарды киргизууга озун бекитилген окуучуларды окутуу ишин пландаштырып аткарууга;

3.3 Окуучулардын мектептин ички тартил эрежелерин, чогуу жашоонун жана журум турум, маданият ченемдерин сактоосун козомолдоого;

3.4 Окуучуларга турдуу кырсык, рекетчилик, зордук зомбулуктарга керт башы менен жооп берууга;

3.5 Окуучулардын озунчо сабактарга даярданууларын козомолдоого;

3.6 Окуучулар учун маданий эс алуу, спорт аркылуу ден-соолуктарын чындоо иш чарапарын откорууну уюштурууга;

3.7 Окуучулар арасында жашоонун сергек мунозун калыптандырууга, терс корунуштор менен курошууга угуттоо максатында жекече иш алып барууга;

- 3.8 Бекитилген медициналык кызматкерлер менен биргеликте окуучулардын дес соолуктарын чындоочу жана туура осушуно комок корсотуучу иш чараларды уюштурууга жана откоруugo;
- 3.9 Окуучуларды тарбиялоо ишинде ата-энелерди (мыйзамдуу окулдорду) жана коомчулукту тартууга;
- 3.10 Жумуш башталарыны 15 мунот калганда жумуш ордунда болууга;
- 3.11 Озун бекитилген кааналардын, болунгон аймагынын тазалыгын сактоого;
- 3.12 Жумуш ууруунда башка иштер исенен алектенбоого (телефон колдонбоого);
- 3.13 Жумуш убактысында озун бекитилген окуучулар менен биргеликте ар дайым кошо журууго;
- 3.14 Жумуш убактысынын мөөнөтү буткондон кийин гана жумуш ордун эреженин негизинде откоруп беруugo;
- 3.15 Жумуш убактысында спирттик ичимдиктерди, бандигаттарды колдонбоого;
- 3.16 Жумуш ордун себепсиз таштап кетпоого;
- 3.17 Жумуш убактысында болгон ар кандай окуялар боюнча жетекчиликти кабардар кылууга;
- 3.18 Бааракыга (пенсия) жеткен мезгилде жана пенсия жашындагы мугалим жаш мугалим келсе жумуш ордун баштуп беруugo;
- 3.19 Мектеп уставынын негизинде иш алып барууга жана колдоого;
- 3.20 Мектеп жетекчилиги тарабынан берилген ар кандай тапшырманы мектеп уставынын негизинде аткарууга;
- 3.21 Профсоюз комитети тарбынан берилген коомдук иштерди аткарууга;
- 3.22 Жуюолуу себептер менен турмуш шартка байланыштуу жумушка келууга мүмкүнчүлүк болбой калган шартта, алдын ала мектеп директоруна жазуу жузүндөгү арыз менен кайрылууга;
- 3.23 Окуу кааналарындагы эмеректерди абайлап сактоого;
- 3.24 Жумуш убактысында мектептин коопсуздүгүнүн кайдыгер карабоого;
- 3.25 Озун жуктолгон функционалдык милдеттемелерин так аткарууга.

#### 4. Жалдануучунун укуктары

- 4.1 Озун ынгайлуу жумуш шартын тузуп берууну талап кылуу;
- 4.2 Керектүү шартта, жуюолуу себептер менен акы толонбогон эргууга чыгууга;
- 4.3 Эмгек акысын убагында берилишин талап кылууга
- 4.4 Окуу жылында акы толонуучу эмгек оргуусуно чыгууга
- 4.5 Профессионалдык дээнгелине карата сыйлыка корсотулууга;
- 4.6 Жумуш мезгилине карабастан, ден соолугуна байланыштуу дарыланууга;
- 4.7 Озгочо кырдаал учурунда оз демилгеси боюнча иш алып барууга, (окуучулардын коопсуздүгүн сактоо максатында)
- 4.8 Жумуш убактысында келип чыккан койгойлор боюнча оз оюн эркин айттууга
- 4.9 Жумуш убактысы буткондон кийин КР Конституциясынын, КР Мыйзамдарынын негизинде эркин эс алууга жана убактысын каалагандай откоруugo

#### 5. Келишимди бузу шарттары

- 5.1 Келишим мөөнөтү буткон мезгилде;
- 5.2 Эмгек келишими КРнын эмгек кодексин 82-83-беренелеринин негизинде токтотулат;
- 5.3 Тарантардын бири келишимде корсотулгон шарттарды сактабаган учурда;
- 5.4 Тарантардын келишимде корсотулгон милдеттерин бир канча жолу кайра кайра аткарбай, бузулганда;
- 5.5 Эмгек келишим түзүлгөндөн кийин жалдануучунун аба аркылуу жугуучу жүгүштүү оруулар менен ооруп калган учурunda
- 5.6 Эмгек келишими КР эмгек кодексинин 146 беренесинин негизинде токтотулат

#### 6. Башка шарттар

- 6.1 Келишим тарантардын кол тамгалары тушурулгон мезгилден баштап оз кучуну кирет
- 6.2 Келишимде корсотулгон шарттар боюнча тарантарда пайда болгон талаш маселелер КРнын Эмгек кодексинин беренелеринин жана педагогикалык кенешменин чечиминин негизинде гана чечилет
- 6.3 Келишим кагаздары 2 даана улгудо болот, эки тарантта тен сакталат жана таранттардагы келишим кагазы бирдей юридикалык күчкө ээ.

№ 13 Мектептин

директору А.Эрматов

Баткен обл., Кызыл-Кия шаары

Асаналиев көн. 25

И.Абдрахманов атындағы

№13 ЖББ орто мектеби

« \_\_\_\_ »



Мугалим

*Султанова Н.Н.  
АН 4134751 ММК 50-36  
Баткын Кичи чыгыш Асаналиева 16-14*

*Салыфес*

(жалдануучунун дареги)

« 1 » Сентябрь 2010-ж.