

Рассмотрено на педсовете
От «26» 08 2020 года
Протокол № 1



№13
анова
в А.К.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает права общего собрания трудового коллектива как коллегиального органа управления учреждения общеобразовательной средней школы № 13 им. И.Абдрахманова г. Кызыл-Кыя Баткенской области.

Положение разработано с целью определения функционала общего собрания трудового коллектива управления учреждения общеобразовательной средней школы № 13 им. И.Абдрахманова г. Кызыл-Кыя.

Положение разработано с учетом нормативно-правовых актов, Уставом управления учреждения общеобразовательной средней школы № 13 им. И.Абдрахманова г. Кызыл-Кыя, Баткенской области (далее Центр).

Настоящее Положение может быть изменено и дополнено.

2. Компетенции общего собрания трудового коллектива

1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления СШ является общее собрание трудового коллектива.

1.2. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в год.

1.3. Общее собрание трудового коллектива созывается по требованию любого работника (работников).

Общее собрание трудового коллектива:

- привлекает дополнительные финансовые средства и рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Школы.
- при необходимости создает временные или постоянные комиссии, устанавливает их полномочия, утверждает их положения.
- заслушивает отчеты отделов Школы о проделанной работе.
- осуществляет контроль по вопросам охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Школы.
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы.
- обсуждает и принимает иные вопросы, касающиеся деятельности Школы.

-Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Центр является основным местом работы.

-Решение общего собрания трудового коллектива Школы принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании работников.

3. Организация управления общего собрания работников учреждения

-В состав общего собрания входят все работники учреждения.

-На заседание собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

-Для ведения собрания из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

-Председатель собрания:

-организует деятельность собрания работников;

-информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

-организует подготовку и проведение заседания;

-определяет повестку дня;

-контролирует выполнение решений.

-По вопросу объявления забастовки общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего количества постоянных работников.

4. Делопроизводство общего собрания работников учреждения

-Заседания собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь Собрания.

-В протоколе фиксируются:

-дата проведения;

-количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

-приглашенные (ФИО, должность);

-ход обсуждения вопросов;

-предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-решения.

-Протокол собрания подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

-Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

-Заседания собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.

-Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью учреждения.

-Книга протоколов общего собрания работников хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

-Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех работников образовательного процесса.

5. Внесение изменений в настоящее Положение

-Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива простым большинством голосов и отражается в Листе регистрации изменений.

-Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет директор Школы и председатель первичной профсоюзной организации